

ザ・パック株式会社 行動計画（女性活躍推進）

女性の正社員と管理職を増やす事で、多様性を活かした企業運営を推進し、男女ともに長く安心して勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 当社の課題

(1) 正社員に占める女性の割合 20.0%

正社員の採用に占める女性の割合 30.5%

割合は高くなってきているが、採用人数により影響が大きいいため、女性正社員を計画的に、継続して採用することが必要である。

(2) 管理職（課長以上）に占める女性の割合 5.0%

全国平均14.8%を下回る。

3. 目標と取組内容・実施時期

(1) 正社員に占める女性の割合を25%以上にする。

(2) 正社員（新規学卒）採用に占める女性の割合を35%以上にする。

<取組内容>

2021年 4月～ 新規学卒者の割合を意識した採用活動を行う

(3) 管理職（課長以上）に占める女性の割合 10%以上にする。

<取組内容>

2021年 4月～ 選抜等の研修プログラムにおいて女性の一定割合を確保する。

2022年 1月～ 役職定年導入により、若年者、女性登用を推進する。
アンコンシャスバイアスをなくすための男女参画研修を導入する。

(4) 正社員男女の平均継続勤務年数の差異を3.67年から3年未満に縮める。

<取組内容>

2022年 1月～ 働き方の多様化に対応する仕組み作り検討、推進する。
テレワーク・短時間勤務正社員・副業 など

以上