

## ザ・パック株式会社 行動計画（女性活躍推進）

女性の正社員と管理職を増やす事で、多様性を活かした企業運営を推進し、男女ともに長く安心して勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2026年4月1日 ～ 2031年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：

正社員に占める女性の割合を30%以上にする

目標2：

正社員（新規学卒）採用に占める女性の割合を35%以上にする

【実施時期・取組内容】

- 2026年4月～
- ・新規学卒者の採用およびキャリア採用で、女性の割合を意識した採用活動を実施する。
  - ・女性のライフステージに応じて変化する健康に寄り添いながら、本人と上司がともに理解を深め、研修などを通じて支え合える体制づくりを進める。
- 2027年4月～
- ・女性の採用拡大に向けた、インターンシップを実施する。

目標3：

管理職（課長以上）に占める女性の割合を15%以上にする

【実施時期・取組内容】

- 2026年4月～
- ・係長\*を対象として、キャリアアップへの意識啓発を目的とした研修プログラムを追加する。  
(係長\*・・・現在の女性割合は、22%を超える)
- 2027年4月～
- ・女性部下を持つ管理職は、個別の育成計画を策定し、人事部と共有する。
- 2028年4月～
- ・管理職を対象に、人事評価基準に対する認識を公平にするため、ダイバーシティマネジメントや人事評価に関する研修を実施する。

以上